

Personalkostenindex

Indice des frais de personnel

Indice costi del personale

Jahr / Monat Année / Mois Anno / Mese	Bauhauptgewerbe Secteur principal de la construction Edilizia e genio civile	Untertagbau travaux souterrains lavori in sotterraneo	
		Schichtbetrieb > 6 Tage	Übriger Schichtbetrieb
		Travail en équipes > 6 jours	Autres formes de trav. en équipes
		Lavoro a turni > 6 giorni	Altre forme di lavoro a turni
2013.1	100.00	100.00	100.00
2014.1	100.82	100.48	100.50
2015.1	101.08	100.69	100.71
2016.1	100.90	99.81	99.82
2016.7	102.01	100.79	100.80
2017.1	102.04	100.68	100.69
2017.6	102.10	100.74	100.75
2018.1	102.34	100.94	100.96
2019.1	103.44	101.61	101.66
2020.1	105.23	103.01	103.08
2021.1	106.04	103.51	103.58
2022.1	106.79	103.92	104.00
2023.1	109.01	106.97	105.96
2024.1	109.73	107.60	106.62
2025.1	111.57	109.16	108.20
2026.1	113.14	109.72	108.84
2026.4	113.14	116.06	114.63

Erläuterungen

Der Personalkostenindex bildet die Entwicklung der Lohnkosten ab. Diese umfassen neben den Grundlöhnen auch die Lohnnebenkosten sowie Zulagen und Zuschläge gemäss Landesmantelvertrag (LMV).

Die Veränderungen der Grundlöhne werden nach LMV-Lohnklassen (Q, V, A, B, C) sowie nach Stunden- und Monatslöhnen gewichtet. Sie basieren auf den Vereinbarungen der Sozialpartner. In Jahren ohne entsprechende Vereinbarung stützt sich die Entwicklung auf die jährlich vom Schweizerischer Baumeisterverband (SBV) durchgeführte Lohnerhebung.

Die Veränderungen der Lohnnebenkosten berücksichtigen sowohl national gültige Regelungen als auch kantonale Bestimmungen, die entsprechend gewichtet werden. Die Veränderungen über Zulagen und Zuschläge basieren auf dem LMV.

Die Resultate werden vor jeder Publikation durch die Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane der öffentlichen Bauherren KBOB geprüft.

Neue Bezeichnungen

Die Bezeichnungen der Indexreihen für den Untertagbau wurden als Folge des neuen LMV ersetzt:

Früher: «Ununterbrochener Schichtbetrieb», → neu: «Schichtbetrieb mit mehr als 6 Tagen»

Früher: «Unterbrochener Schichtbetrieb", → neu: «Übriger Schichtbetrieb»

Teuerung 2026

Im laufenden Jahr erfolgen zwei Publikationen:

1. Publikation: Ende Februar: gültig rückwirkend per 1.1.26 für die Veränderung der Grundlöhne, Lohnnebenkosten und Teuerung als Folge der Einführung der Baustellenzulage.

2. Publikation: im April, nach Vorliegen der Allgemeinverbindlichkeitserklärung des Bundesrates (AVE) Gültig per Datum der AVE, enthält die gemäss LMV beschlossenen Veränderungen, welche nur Untertagbau betreffen.

Explications

L'indice des frais de personnel reflète le renchérissement des coûts salariaux. Ceux-ci comprennent, outre les salaires de base, les charges salariales ainsi que les indemnités et suppléments conformément à la Convention nationale du secteur principal de la construction (CN).

Les variations des salaires de base sont pondérées selon les classes salariales de la CN (Q, V, A, B, C) ainsi que selon les salaires horaires et mensuels. Elles reposent sur les accords conclus entre les partenaires sociaux. Les années sans accord, l'évolution se réfère à l'enquête salariale réalisée chaque année par la Société Suisse des Entrepreneurs (SSE).

Les variations des charges salariales tiennent compte tant des réglementations en vigueur au niveau national que des dispositions cantonales, pondérées en conséquence. Les variations relatives aux indemnités et suppléments se basent sur la Convention nationale (CN).

Les résultats sont examinés avant chaque publication par la Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB).

Nouvelles désignations

Les désignations des séries d'indices pour les travaux souterrains ont été remplacées suite à la nouvelle CN :

Anciennement : « Exploitation en équipes continues » → Nouveau : « Travail en équipes de plus de 6 jours »

Anciennement : « Exploitation en équipes interrompues » → Nouveau : « Autres formes de travail en équipes »

Renchérissement 2026

Deux publications auront lieu au cours de l'année:

1re publication : fin février : valable rétroactivement au 1.1.26 pour les variations des salaires de base, des charges salariales et du renchérissement, à la suite à l'introduction de l'indemnité de chantier.

2e publication : en avril, après la déclaration de force obligatoire prononcée par la Confédération (CCT - étendue).

Valable à compter de la date de la CCT - étendue, elle contient les modifications décidées conformément à la Convention nationale, qui concernent uniquement les travaux souterrains.

Spiegazioni

L'indice dei costi del personale riflette l'evoluzione dei costi salariali. Oltre ai salari di base, esso include anche gli oneri salariali nonché le indennità e i supplementi conformemente ai disposti del Contratto nazionale mantello dell'edilizia principale (CNM).

Le variazioni dei salari di base sono ponderate secondo le classi salariali del CNM (Q, V, A, B, C) nonché secondo i salari orari e mensili. Esse si basano sugli accordi tra le parti sociali. Negli anni senza accordo, il rincaro viene misurato con l'indagine salariale condotta annualmente dalla Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC).

Per gli oneri salariali vengono considerate sia le regolamentazioni valide a livello nazionale sia le disposizioni cantonali, opportunamente ponderate. Le indennità e i supplementi considerati sono quelli previsti dal Contratto mantello nazionale (CMN).

I risultati vengono verificati prima di ogni pubblicazione dalla Conferenza di coordinamento dei servizi della costruzione e degli immobili dei committenti pubblici (KBOB).

Nuove denominazioni

Le denominazioni delle serie d'indici per i lavori in sotterraneo sono state sostituite a seguito del nuovo CMN:

In precedenza: «Lavoro a turni continuo» → Nuovo: «Lavoro a turni con più di 6 giorni»

In precedenza: «Lavoro a turni interrotto» → Nuovo: «Altre forme di lavoro a turni»

Rincaro 2026

Nel corso dell'anno sono previste due pubblicazioni:

1ª pubblicazione: fine febbraio: valida retroattivamente dal 1.1.2026 per le variazioni dei salari di base, degli oneri salariali e del rincaro, a seguito dell'introduzione dell'indennità di cantiere.

2ª pubblicazione: in aprile, dopo la dichiarazione di obbligatorietà generale del Consiglio federale (DOG).

Valida alla data della DOG, contiene le modifiche decise nel quadro del Contratto nazionale mantello, riguardanti esclusivamente i lavori in sotterraneo.