

NEWS CONSTRUCTION

Für Bauarbeiterinnen und
BauarbeiterPer lavoratrici e
lavoratori ediliPara trabajadoras y
trabajadores de la construcciónPara trabalhadores da
construçãoPër punonjëset e
ndërtimitZa građevinske
radnike

De hauts salaires 2025 !

CONTINUEZ
DE VOUS
FORMER!

La construction reconnaît les bonnes performances de son personnel

Comparaison des secteurs

Des salaires records sont versés sur les chantiers suisses

DE Auf Schweizer Baustellen werden rekordhohe Löhne gezahlt.

PT Pagamento de salários recorde nos estaleiros de construção suíços.

IT Sui cantieri svizzeri vengono pagati salari record.

SQ Në kantieret zvicerane të ndërtimit paguhen paga në nivel rekord.

ES En las obras de construcción de Suiza se pagan salarios récord.

SH Švajcarska gradilišta isplaćuju rekordno velike plate.

Carrière dans la construction

Hausses de salaires via la formation continue et la performance

DE Lohnerhöhungen dank Weiterbildung und guten Leistungen.

PT Aumentos salariais graças à formação contínua e ao bom desempenho.

IT Aumenti salariali grazie a perfezionamento e buone prestazioni.

SQ Rritjet e pagave bëhen falë kualifikimit të mëtejshëm dhe shërbimeve të mira.

ES Subidas salariales por formación y buen rendimiento.

SH Plate se i povećavaju na osnovu dodatne obuke i dobrog rada.

Salaires

Anche nel 2025 ci saranno degli aumenti individuali

DE Es gibt auch per 2025 individuelle Lohnerhöhungen.

PT Haverá também aumentos salariais individuais a partir de 2025.

IT Aumenti salariali individuali anche per il 2025.

SQ Edhe për vitin 2025 ka rritje individuale pagash.

ES Subidas salariales individuales también en 2025.

SH Od 2025. će biti i povećanja plata za pojedince.radnicima.

Éditorial



«Le secteur principal de la construction a garanti le pouvoir d'achat ces quatre dernières années, et ses salaires sont parmi les plus élevés d'Europe».

Chères ouvrières et chers ouvriers de la construction,

«Tout [bon] travail, mérite [bon] salaire» est un principe que respecte notre branche. L'enquête sur les salaires de la SSE démontre que les salaires du secteur principal de la construction ont été sensiblement augmentés en 2024, que les entreprises assument leurs responsabilités, et qu'elles ont accordé les augmentations les plus significatives à celles et ceux qui souffrent le plus de l'inflation. C'est ainsi que les auxiliaires ont vu leur rémunération augmenter de 1,6% quand l'ensemble de la branche affiche une réévaluation de 1,1%. Fait notable, les entrepreneurs ont volontairement augmenté les salaires sans dispositions collectives.

Il en sera de même en janvier 2025. Les entreprises de construction ont bien conscience de la valeur du travail fourni. Pour preuve, les salaires de la branche ont augmenté de 4,8% au cours des quatre dernières années. Le secteur principal de la construction est donc un des seuls à préserver le pouvoir d'achat de ses effectifs.

Les entreprises de construction cherchent du personnel qualifié et aspirent également à conserver cette main d'œuvre. C'est aussi une des raisons pour lesquelles les salaires minimums de la branche sont de loin les plus élevés. Un auxiliaire non qualifié y gagne ainsi plus d'un millier de francs de plus que dans une branche voisine. En termes de salaires effectifs, les entreprises de la construction versent aussi plusieurs centaines de francs mensuels de plus que d'autres branches. Et les salaires seront à n'en pas douter encore une fois réévalués individuellement en 2025. Cela vaut la peine de travailler dans le secteur principal de la construction et de continuer à s'y former.

Bernhard Salzmann, directeur de la Société Suisse des Entrepreneurs SSE



DE «Das Bauhauptgewerbe hat die Kaufkraft auch in den letzten vier Jahren vollständig gesichert und zahlt die höchsten gewerblichen Löhne Europas.»

IT «Il settore principale della costruzione ha assicurato completamente il potere d'acquisto anche negli ultimi quattro anni e paga i salari più alti d'Europa nel settore artigianale.»

ES «En los últimos cuatro años, el sector de la construcción también ha asegurado por completo su poder adquisitivo y paga los salarios industriales más altos de Europa.»

PT «O setor principal da construção conseguiu garantir integralmente o poder de compra nos últimos quatro anos e paga as mais altas remunerações comerciais da Europa.»

SQ «Industria e ndërtimit ka siguruar plotësisht forcën blerëse edhe në katër vitet e fundit dhe paguan pagat më të larta profesionale në Evropë.»

SH «Građevinska industrija je u potpunosti obezbedila kupovnu moć i u poslednje četiri godine i isplaćuje najveće komercijalne plate u Evropi.»

Impressum

Éditeur

Société Suisse
des Entrepreneurs
Weinbergstrasse 49
Case postale, 8042 Zurich
Téléphone 058 360 76 00
redaktion@baumeister.ch
journaldesentrepreneurs.ch

Rédaction

Rédaction SSE

Traductions

Traduction SSE

Conception, réalisation

Stämpfli Kommunikation
staempfli.com

Production

Stämpfli Kommunikation
Wölflistrasse 1, 3001 Berne
staempfli.com

Gestion des adresses et abonnements

maria.martini@baumeister.ch

Tirage

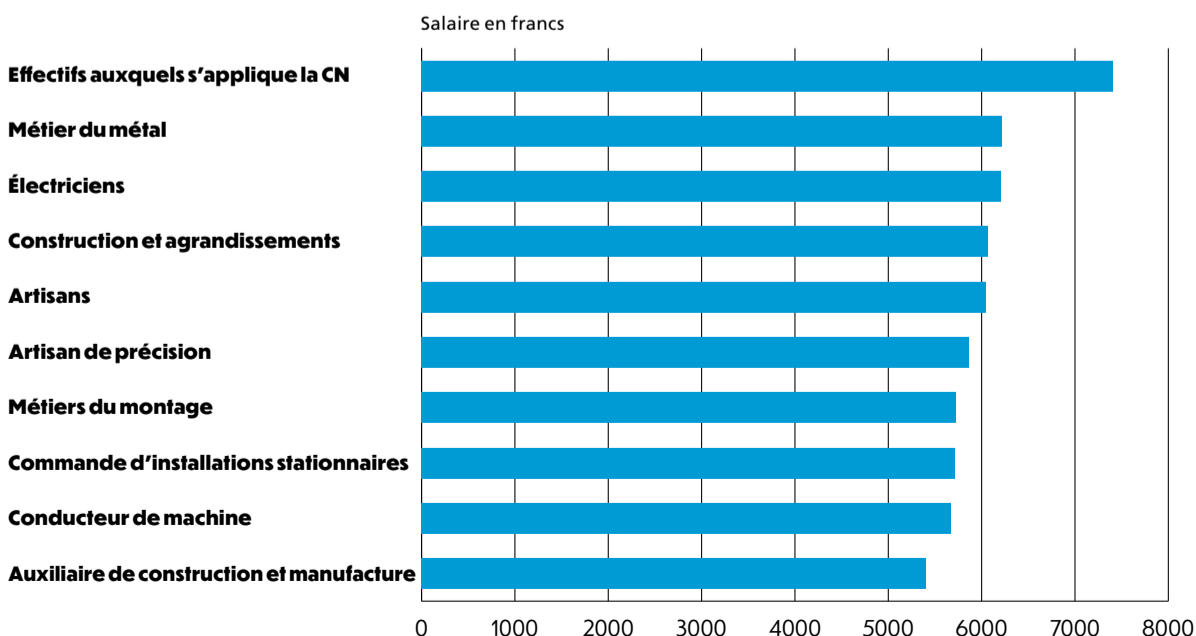
46 000 D, 15 000 F, 8 000 I
Paraît deux fois par an

Comparaison des secteurs

La construction rémunère le mieux

Des salaires records sont versés sur les chantiers suisses. L'écart est très grand avec les électriciens, métallurgistes et conducteurs de machines.

Salaires mensuels effectifs en francs (avec frais et allocations)



DE Auf Schweizer Baustellen werden rekordhohe Löhne gezahlt. Der Abstand zu Elektrikern, Metallarbeitern oder Fahrzeugführern ist sehr gross.

IT Sui cantieri svizzeri vengono pagati salari record. Il divario con elettricisti, metalmeccanici e autisti è enorme.

ES En las obras de construcción de Suiza se pagan salarios récord. La brecha con electricistas, trabajadores del metal o conductores de vehículos es muy grande.

PT Os estaleiros de obra suíços pagam salários recorde. A distância em relação a eletricitistas, metalúrgicos ou motoristas é enorme.

SQ Në kantieret zvicerane të ndërtimit paguhen paga në nivel rekord. Ndryshimi me elektricitët, punëtorët e metaleve ose drejtuesit e automjeteve është shumë i madh.

SH Na gradilištima u Švajcarskoj isplaćuju se rekordno velike plate. Razlika u odnosu na električare, metalske radnike ili vozače je ogromna.

« Si quelqu'un se développe bien, nous augmentons volontiers son salaire ».

Hausse des salaires en 2025! «Si quelqu'un se développe bien, nous augmentons volontiers son salaire», explique Thomas Niggli, directeur d'Aregger AG (Buttisholz, LU). Dans cette entreprise de construction, qui est active dans toute la Suisse et fêtera son centenaire l'an prochain, tous les salaires sont révisés chaque année. La performance est alors plus importante que la qualification. Il est donc possible qu'un simple ouvrier finisse par gagner davantage qu'un collègue plus qualifié. Thomas Niggli fait cependant remarquer que le secteur principal de la construction rémunère déjà bien son personnel. À cela s'ajoutent aussi divers avantages que les syndicats oublient volontiers, comme par exemple les indemnités de transport ou de repas: «pour se restaurer à midi, chaque employé reçoit 16 francs par jour, ce qui fait plus de 300 francs par mois. Et une bonne partie du trajet jusqu'au chantier est aussi prise en charge.» Tout compris, un maçon qualifié avec peu d'expérience gagne plus de 6000 francs par mois chez Aregger. «Je me demande bien quelle autre branche de l'artisanat offre de pareilles conditions?», lance Thomas Niggli.

« Je suis satisfait de mon salaire »

Reto Achermann, 29 ans, est parfaitement conscient des bonnes conditions de travail chez Aregger. Ce natif d'Oberkirch a grandi dans une exploitation agricole et commencé en 2010 un apprentissage de maçon chez Aregger, avant de se former en tant que chef d'équipe puis contremaître. Il est aujourd'hui conducteur de travaux dans le bâtiment. «Le salaire est important mais, dans la construction, ce qui compte c'est surtout l'ambiance et le travail passionnant», explique-t-il. Il n'a jamais songé à se réorienter. «Je suis vraiment très bien ici. Je peux contribuer à des projets intéressants, j'ai toujours été stimulé dans mon évolution.» Son salaire a bien évidemment évolué lui-aussi. «Je suis satisfait de mon salaire. L'argent n'est de toutes façons pas un critère dans le choix de mon métier. Je dois prendre du plaisir à travailler», ajoute-t-il. Et c'est le cas: «On a une super équipe, on s'entraide, même entre les départements». Ce qui contribue également à la bonne ambiance de travail, ce sont les nombreux événements organisés dans l'année par Aregger. «Ça c'est le petit plus.»

Conserver leur savoir-faire au sein de l'entreprise

«Chez nous, chez Gianini & Colombo SA à Chiasso, il y a des hausses de salaires. Et ce sera encore le cas en 2025», explique Massimo Cereghetti, président de l'association tessinoise des entrepreneurs. «Elles servent à fidéliser les bons éléments et à conserver leur savoir-faire au sein de l'entreprise. Avec l'ancienneté, on maîtrise mieux les processus et on travaille plus efficacement. Mais c'est surtout sur le terrain qu'on doit prouver qu'on mérite son augmentation. Celui qui s'investit et identifie par exemple des problèmes avant qu'ils ne surviennent, eh bien il apporte une véritable valeur ajoutée.»



Reto Achermann, conducteur de travaux, sait apprécier ses bonnes conditions de travail chez Aregger.



DE Höhere Löhne im 2025! «Wenn sich jemand gut entwickelt hat, gehen wir gerne mit dem Lohn rauf.»

ES ¡Salarios más altos en 2025! «No nos importa subir el salario a quien ha sabido evolucionar.»

SQ Paga të larta në 2025! «Nëse dikush është zhvilluar mirë, ne jemi të lumtur t'i rrisim pagën.»

IT Salari più alti nel 2025! «Se qualcuno ha fatto progressi, siamo felici di aumentare il salario.»

PT Salários mais altos em 2025! «Quando alguém evolui, temos todo o gosto em aumentar o seu salário.»

SH Veće plate u 2025. godini! «Ako je neko dobro razvijao svoje sposobnosti, rado ćemo da mu povečamo platu.»

Salaires

Depuis 2019, les salaires ont grimpé de 4,8 %.

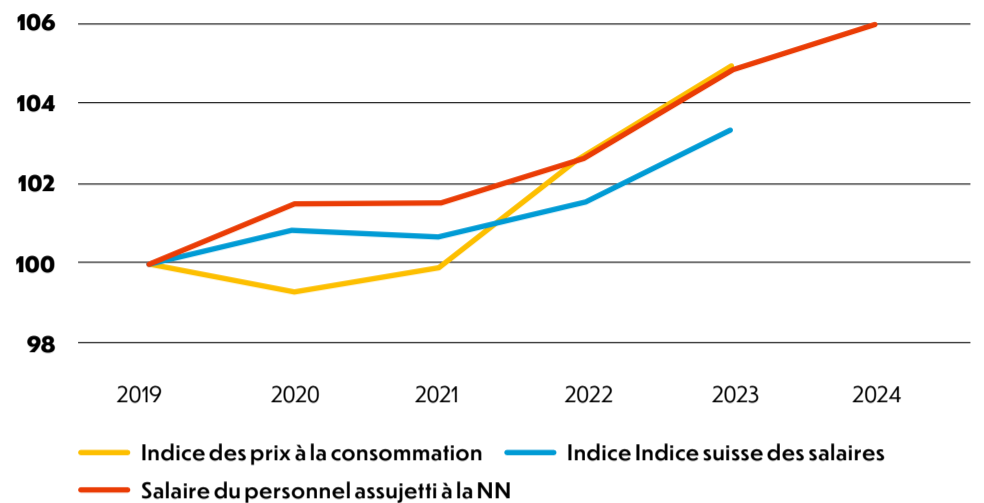
Dans le secteur principal de la construction, les salaires ont augmenté de 4,8 % depuis 2019, clairement au-dessus de la moyenne nationale. Par rapport aux autres branches, les employeurs de la construction sont ceux qui préservent le plus le pouvoir d'achat de leurs employé(e)s.

La raison est simple: cela vaut la peine de travailler dans notre branche. Et nous prétendons être une branche qui rétribue la performance et offre à ses employé(e)s une rémunération à la fois juste et élevée. C'est là un principe essentiel pour nous qui souhaitons attirer de la main d'œuvre qualifiée et aussi la conserver sur la durée.

Le renchérissement est un élément central de la question de l'attractivité. Les courses, les primes d'assurance maladie ou encore les loyers augmentent en Suisse. Or, à l'inverse de beaucoup d'autres branches, le secteur principal de la construction maintient ses salaires au niveau de ce renchérissement. D'après l'OFS, le secteur principal de la construction compte parmi les quatre branches à avoir le plus augmenté les salaires ces dernières années.



Évolution des prix et des salaires depuis 2019



DE Seit 2019 sind die Löhne um 4.8 Prozent gestiegen.

ES Desde 2019, los salarios han subido un 4,8%.

SQ Që nga viti 2019 pagat janë rritur me rreth 4.8 për qind.

IT Dal 2019 i salari sono aumentati del 4,8 percento.

PT Desde 2019, os salários subiram 4,8%.

SH Plate su porasle za 4,8 odsto od 2019. godine.



« En 2025, nous augmenterons individuellement les salaires. Celui qui apporte plus à l'entreprise doit aussi gagner plus ».

Flavio Torti, à la tête de l'entreprise éponyme à Reconvilier (BE), augmentera individuellement les salaires en 2025. « Celui qui apporte plus à l'entreprise doit aussi gagner plus », explique celui qui est aussi vice-président de la SSE. Il y a plusieurs critères: la qualité du travail, le temps de présence, le degré d'intégration dans l'équipe, la capacité à dialoguer avec les clients ou encore tout simplement le fait que l'on « voit » le travail.

L'ancienneté ne compte pas particulièrement. Une hausse de salaire doit toujours être décidée au cas par cas.

Tout ne tourne pas autour des salaires dans la construction, car la rémunération est plus qu'honorable par rapport aux autres branches, affirme Flavio Torti: « Tes équipes doivent avant tout se sentir bien chez toi ». Les employés de chez Torti apprécient

particulièrement la flexibilité des horaires de travail ou encore l'ouverture d'esprit de l'entrepreneur pour ce qui est des vacances et du temps partiel. Divers avantages sont aussi mis en avant. Et cela suffit-il au bien-être des collaborateurs et collaboratrices? Réponse de l'intéressé: « L'entreprise Torti Frères SA existe depuis 1928 et jusqu'à ce jour très peu de personnes ont véritablement démissionné. Cela nous donne une bonne crédibilité. »



DE «Wir werden die Löhne 2025 individuell erhöhen. Ein Arbeiter, der deiner Firma mehr bringt, soll auch mehr verdienen.»

PT «Aumentaremos os salários individualmente em 2025. Um trabalhador que contribui para o sucesso da sua empresa deve ganhar mais.»

IT «Nel 2025 aumenteremo i salari individualmente: chi porta più valore all'azienda merita di guadagnare di più.»

SQ «Ne do t'i rrisim individualisht pagat e 2025. Një punëtor, i cili i sjell më shumë kompanisë tënde, duhet të fitojë edhe më shumë.»

ES «Subidas salariales individuales también en 2025. Queremos fidelizar a quien trabaje bien y conservar su experiencia y conocimientos en nuestra empresa.»

SH «2025. godine ćemo povećati plate za pojedince. Radnik koji donosi više svojoj firmi, treba više i da zarađuje.»

