



## Indications pour l'interprétation correcte des données sur les salaires de la SSE

### Moyenne ou médian

Les salaires indiqués dans la statistique des salaires de la SSE sont des valeurs moyennes (=moyenne arithmétique). Par conséquent, les valeurs moyennes peuvent être fortement influencées par des valeurs extrêmes. Le médian (50% des valeurs sont supérieures, 50% sont inférieures) serait un indicateur plus fiable pour les comparaisons de salaires, car il est moins sensible aux valeurs extrêmes. C'est pourquoi les offices compétents y recourent pour les statistiques salariales. S'agissant des salaires, le médian est souvent au-dessous de la valeur moyenne, étant donné que le nombre de valeurs inférieures est plus fréquent (distribution asymétrique). La SSE continue toutefois à publier ses valeurs sous forme de moyenne arithmétique, car la notion de médian n'est guère connue du public. Elle s'est du reste toujours basée sur la moyenne arithmétique dans ses calculs des charges salariales et sa statistique sur les salaires. En outre, la différence entre la médiane et la valeur moyenne est marginale (env. 1%) pour les salaires du personnel de chantier.

### Salaire de référence de la CN

Les salaires de base sont fixés pour les classes de salaire C, B, A, Q et CE dans la Convention nationale du secteur principal de la construction (en revanche, les contremaîtres n'en font pas partie). Pour cette raison, la SSE se base sur la moyenne de ces classes sans les contremaîtres (= salaire de référence) pour déterminer l'évolution générale des salaires dans la branche.

### Définition des salaires

La SSE recense les salaires bruts des employés à temps complet (salaires bruts = avant les déductions aux assurances sociales ou aux caisses de pension). De même, les salaires ne contiennent pas les allocations et/ou les frais. La quote-part du 13<sup>e</sup> mois et celle des vacances n'y sont pas incluses.

### Cas spécial contremaîtres (et chefs d'atelier)

Les salaires des contremaîtres sont supérieurs à la moyenne, mais dans une fourchette bien plus large que les autres classes de salaire. Ceci s'explique par le fait que de nombreux contremaîtres exercent en outre des activités de management et de chefs de chantier. Leur champ d'activité étant souvent très étendu, ils ont parfois de plus grandes responsabilités que les autres collaborateurs sur les chantiers. Pour cette raison, certains d'entre eux gagnent plus que des contremaîtres dont le champ d'activités se limite exclusivement aux chantiers. De ce fait, ils contribuent à hausser la valeur moyenne. Aussi les valeurs moyennes de cette catégorie de salaire ont-elles une fiabilité moindre (par rapport aux salaires des classes CN).

### Age et région

Mis à part les régions, les salaires sont également tributaires de l'âge des travailleurs. Les salaires peuvent sensiblement différer en particulier pour les chefs d'équipe et les contremaîtres (même au sein de la même région) en fonction de l'âge. Or, ce phénomène ne ressort pas des valeurs moyennes indiquées.

### Valeurs nominales

La SSE ne recense que des valeurs nominales, de sorte que les données sur les salaires ne sont pas corrigées du renchérissement.

### Participants à l'enquête

Toutes les entreprises membres de la SSE sont invitées à participer à l'enquête et reçoivent la documentation. Les salaires d'environ 2/3 du personnel fixe de chantier de toutes les entreprises du secteur principal de la construction sont recensés. Grâce à cette participation élevée, l'enquête de la SSE fournit des résultats fiables pour les salaires du secteur principal de la construction.